

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Мира Термы"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах				Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)													
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			класс 1				класс 2				класс 3		класс 4			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	3.1	3.2	3.3		3.4.		
Рабочие места (ед.)	4	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	6	6	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них женщин	5	5	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

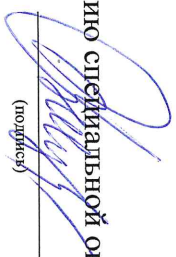
Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
1	Служба гостевого сервиса "Тишина"	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
5	Велнес-гид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
6	Велнес-гид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
7	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
8	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Дата составления: 20.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)



Шурова Е.В.
(Ф.И.О.)

08.06.22
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Менеджер службы гостевого сервиса
"ТИШИНА"

(должность)

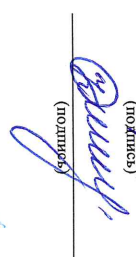


Муренко С.А.
(Ф.И.О.)

08.06.22
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



Теряева К.Е.
(Ф.И.О.)

08.06.22
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3677

(№ в реестре экспертов)



Милнер С.А.
(Ф.И.О.)

20.05.2022
(дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Мира Термы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Служба гостевого сервиса "Тишина"					
5. Велнес-гид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6. Велнес-гид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Бухгалтерия					
8. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 20.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(подпись)

Шурова Е. В.

(Ф.И.О.)

08.06.22

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Менеджер службы гостевого сервиса

"Тишина"

(должность)

(подпись)

Мушенко С. А.

(Ф.И.О.)

08.06.22

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Теряева К. Е.

(Ф.И.О.)

08.06.22

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3677

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Миллер С. А.

(Ф.И.О.)

20.05.2022

(дата)

